

1. Ziel und Zweck

Mit einem prozessorientierten Managementsystem basierend auf einer strategischen Entscheidung bezweckt die Eigl AG, Grosshöchstetten, dass die vernetzten Prozesse des Unternehmens transparent beschrieben und systematisch vollzogen, und die Produkte qualitätsgerecht und effizient hergestellt werden.

Der Geltungsbereich umfasst: Drehen, Fräsen, Schleifen, Bohren, Sägen auf CNC-Maschinen

Die Eigl AG ist bestrebt, das Managementsystem ständig zu verbessern.
Bei all unseren Prozessen und Entscheidungen nehmen wir Rücksicht auf das damit verbundene Umweltrisiko.

2. Firmenporträt und Leitbild

Name:	Eigl AG Grosshöchstetten Präzisionsmechanik
Fachgebiet:	Produktion von Dreh- und Frästeilen auf CNC-Maschinen Prototypenbau, Reparaturen
Firmengründung:	1981
Geschäftsführer:	Sacha Eigl
Adresse:	Eigl AG Grosshöchstetten Präzisionsmechanik Eymattweg 7 3506 Grosshöchstetten info@eigl.ch www.eigl.ch
Telefon:	031 711 13 00
Fax:	031 711 24 30

Die Firma Eigl wurde 1981 als Einmann-Betrieb in Bern gegründet.
1991 ist der Umzug nach Grosshöchstetten angesagt, nachdem der Bau einer eigenen Werkstatt in Grosshöchstetten fertiggestellt war.
Nach abgeschlossener Berufsausbildung als Mechaniker, wird 1992 der Sohn Sacha Eigl in der Firma angestellt.
Da der Betrieb stetig wächst, wird 2001 entschlossen eine Lagerhalle zu bauen.
Laut Investitionen in die Lagerhalle und in neue Maschinen folgt 2002 ein wirtschaftsbedingter Umsatzrückgang.
Bereits aber im Jahr 2006 konnte bereits wieder in neue Maschinen investiert werden.
Die Eigl AG besteht in der heutigen Rechtsform seit 2001 als Aktiengesellschaft mit Schweizer Recht.
Wir sind eine KMU-Unternehmung, die sich langfristige orientiert und auf Stabilität ausgerichtet ist.

Unser Tätigkeitsbereich umfasst folgende Bereiche:

- Produktion von Dreh- Fräs- und Bohrteilen aus verschiedensten Materialien
- Honen
- Flach- und Rundscheifen
- Prototypenbau
- Reparatur- und Montagearbeiten

Wir achten stets auf ein faires und ausgewogenes Verhalten in allen Geschäftsverbindungen hinsichtlich einer langfristigen Zusammenarbeit

Wir sind bestrebt, die Umwelt bei unserer Arbeit nur im geringsten Masse zu belasten, und uns alle zu ökologischem bewussten Handeln und Denken zu motivieren.

Wir wollen zu den führenden Unternehmen der Branche gehören, und uns durch Flexibilität und Effizienz auf dem Markt stark machen.

Wir übernehmen soziale Verantwortung gegenüber dem Personal.
Das heisst: Arbeitsplatzerhaltung, Aufrechterhaltung eines angenehmen Arbeitsklimas, Unfall- und Krankheitsvorbeugung. Zugleich sind wir aber besorgt, die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter zu fördern und zu unterstützen, in dem wir sie aktiv in die Firma integrieren, und sie entsprechend aus- und weiterbilden.

Von unseren Mitarbeitern fordern wir eine sehr hohe persönliche und berufliche Qualifikation mit dem Willen, selbständig und eigenverantwortlich Spitzenleistungen zu erbringen.
Die erbrachten Leistungen werden entsprechend honoriert.

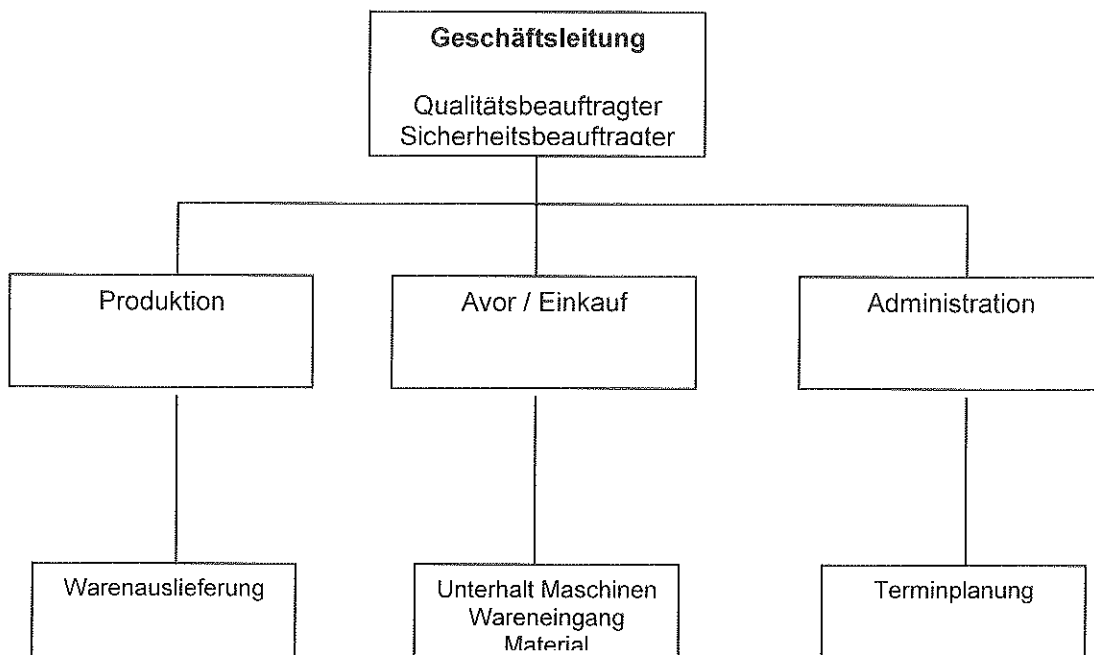
Wir sind bestrebt, die Existenz und Weiterentwicklung der Eigl AG und die Arbeitsplätze zu sichern, in dem wir einen entsprechenden Gewinn erwirtschaften.

3. Organisation

Für den zukünftigen Erfolg unseres Unternehmens sind gut informierte, motivierte Mitarbeiter sowie der Einsatz neuester Maschinentechologien wichtig.

Wir wollen unser hochstehendes Know-how, die Flexibilität und die Qualität erhalten und weiter fördern.

Wir entscheiden möglichst direkt und einfach. Dieses Handlungsprinzip stützt sich auf eine flexible, kundennahe Organisation und eine kompetente Führung.



4. Grundlagen

Das integrierte Managementsystem der Eigl AG basiert auf den folgenden Grundlagen:

- ISO 9001:2008, Anforderungen an ein Managementsystem
- EKAS Nr. 6508, SUVA Checklisten

5. Unternehmenspolitik

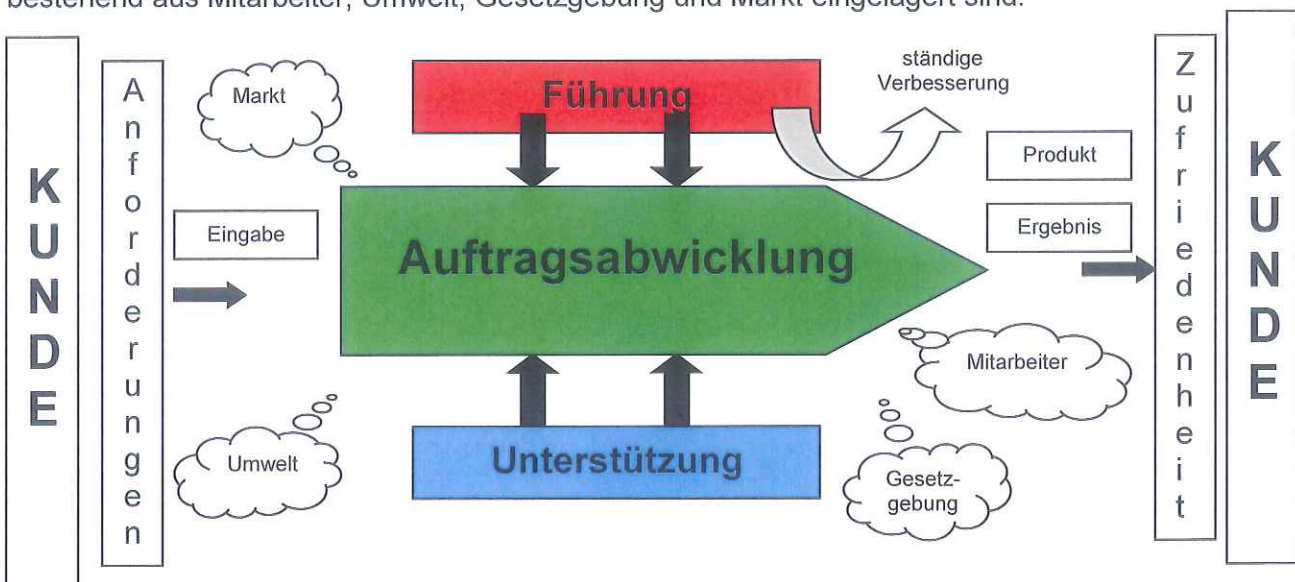
Die Unternehmenspolitik ist wie folgt definiert:

- Es ist uns wichtig mit unseren Kunden und Lieferanten ein partnerschaftliches Verhältnis aufzubauen und dies zu pflegen.
- Zur Erreichung unserer Ziele, ist jeder Mitarbeiter verantwortlich. Sie haben die dafür notwendige Ausbildung und sind somit ein Erfolgsfaktor unseres Unternehmens.
- Wir sind bestrebt den Betrieb auf neustem technischen Stand aufrechtzuerhalten, unter Berücksichtigung der finanziellen Gegebenheiten, um jedoch konkurrenzfähig und marktkonform produzieren zu können.
- Das Managementsystem dient uns als Führungsgrundlage. Wir sind bestrebt, unser QS-System laufend weiter zu entwickeln um den neunen Kundenanforderungen und der sich ändernden Marktsituation gerecht zu werden.
- Ein Hauptziel der Qualitätssicherung ist nicht auf die Fehlerbehebung, sondern die Fehlervermeidung ausgerichtet.

6. Prozessmodell

6.1 Hauptprozess

Die Kerntätigkeiten der Eigl AG sind in drei Hauptprozess gegliedert, die in das Unternehmensfeld, bestehend aus Mitarbeiter, Umwelt, Gesetzgebung und Markt eingelagert sind.



6.2 Prozessdefinition

Jeder Hauptprozess bildet eine organisatorische Einheit. Hauptprozesse sind in verschiedene Teilprozesse unterteilt. Sämtliche Prozesse basieren auf dem PDCA-Zyklus (plan-do-check-act).

Ein Teilprozess beginnt immer mit einer festgelegten Eingabe, aus der durch verschiedene Tätigkeiten ein gefordertes Ergebnis erzeugt wird. Mittels klar definierten Schnittstellen sind die Prozesse miteinander verknüpft (Wechselwirkung).

Führung

Im Führungs-Prozess sind alle Führungsaufgaben der Eigl AG beschrieben. Diese umfasst vor allem strategische Führung, Kontroll- und Steuerungstätigkeiten, sowie die ständige Verbesserung des Managementsystems.

Auftragsabwicklung

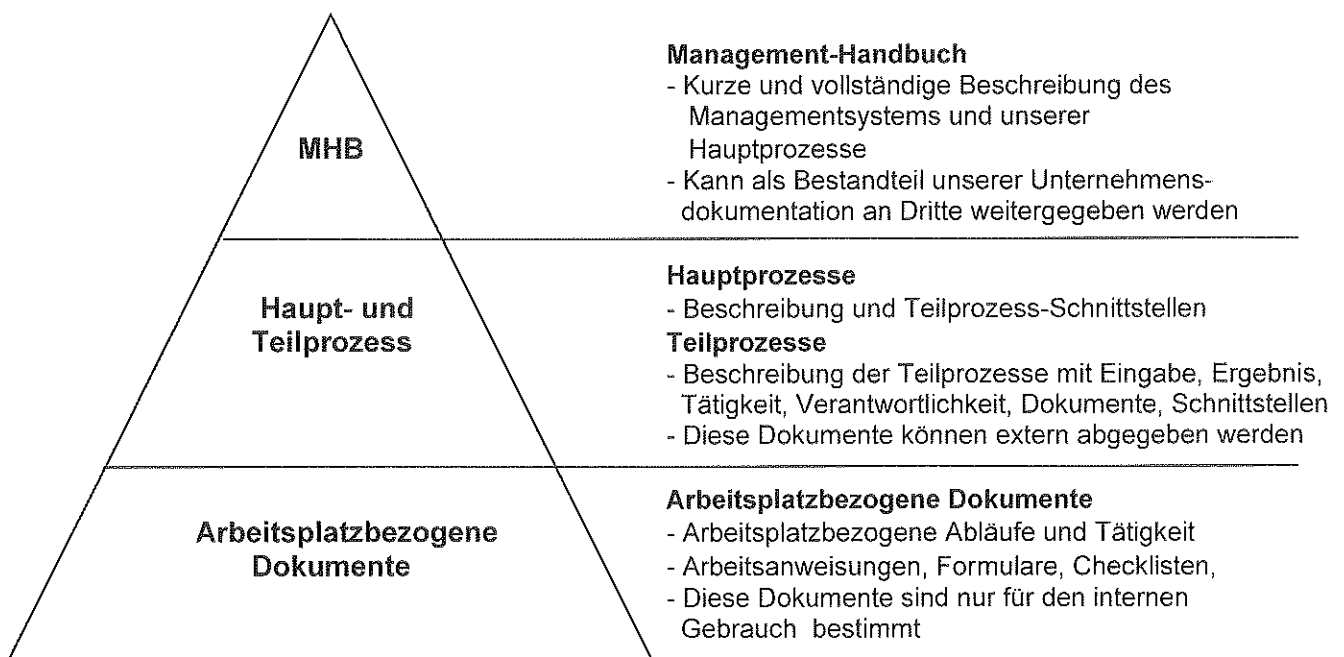
In diesem Hauptprozess werden alle Aufgaben und Tätigkeiten definiert, die für die Herstellung der Produkte nötig sind. Mit den klar strukturierten Teilprozessen stellen wir die wirtschaftliche und qualitätsgetreue Herstellung der Produkte sicher.

Unterstützung

Im Unterstützungsprozess werden alle Aufgaben und Tätigkeiten beschrieben, welche für einzelne Haupt- und Teilprozesse oder auch für das Unternehmen unterstützend wirken.

7. Struktur des Managementsystems

Das Managementsystem der Eigl AG ist eine 3 Stufen-Dokumentenhierarchie gegliedert:



8. Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung

Die Eigl AG setzt jährlich Managementziele und überprüft deren Erreichung. Dies soll dazu dienen, das Managementsystem zu leben, weiterzuentwickeln und den neusten Kenntnissen den sich ändernden Anforderungen an das Unternehmen laufend anzupassen.

9. Inkraftsetzung

Das Management-Handbuch und alle mitgeltende Unterlagen, in der jeweils aktuellen Form, werden hiermit als gültig und für alle Beteiligten als verbindlich erklärt.

Grosshöchstetten, *01.01.2013*

Eigl AG

Sacha Eigl
Geschäftsführer



Anita Eigl
Qualitätsbeauftragte

